



भारत का याज्ञपत्र



गोपनीय वर्णन

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकटीश्वर

PUBLISHED BY AUTHORITY

卷一 61

नई बिल्डी, शनिवार, अप्रैल 18, 1992/चंपा 29, 1914

No. 16] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 18, 1992/CHAITRA 29, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अध्ययन संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार द्वारा मन्त्रालयों (रक्षा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (मंत्री राज्य शास्त्र प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण तांत्रिक नियम (जिनसे साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि दीर्घिमा हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

३०८

तर्फ़ दिल्ली २० मार्च १९९२

मा का नि. १८। गांधीजी, भविभावन के अनुस्त्रेद (१०५) के परम्परक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारतीय लोग व्यंग्यों (समझ "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, १९८ को, जहाँ तक उनका सबध टूटने तथा बढ़ अनुभूति के स्थान। मेरि निर्दिष्ट पदों में है उस वासी के लियाय अधिकार करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण में गहने किया गया है या करने का लोप किया गया है तासीर व्यंग्यों में सम्बद्ध खनिज प्रथमास्त्र अधीक्षण खनिज प्रथमास्त्री (आमृतना) खनिज प्रथमास्त्री (आमृतना) तथा खनिज प्रथमास्त्री (आमृतना) श्री गहाणक खनिज अर्पणस्त्री (आमृतना) के पद पर भर्ती की पदवी का नियमन उन्हें के लिए नवाचालित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

१) मध्यिन् नाम और प्राचीन (१) इन नियमों का संग्रहालय नाम भारतीय व्यापार ग्रंथों (मुख्य लक्षणित्र ग्रंथांश्चित्रं अर्थात् अन्तिम वर्णनांश्चित्रं)। यद्यपि यर्थशास्त्री (आवश्यक), उप-संक्षिप्त धर्याशास्त्री (भानुश्चाना) और संसाधक खतिज धर्याशास्त्री (आवश्यक) भी नाम दिया 1993 में।

(२) श्री राजपत्र से प्रधानमंत्री श्री लालित शर्मा उक्त दोनों ।

२ लाग होता—ये वियम्ब इस प्रितमो से उपासक ग्रन्थम् ची के मन्त्र १ में शिनिदिष्ट पदों को लाग देंगे।

३. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान आदि:—उक्त पर्यायों की स्थिति, उत्का वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त संस्थाओं के ग्रन्थ

५ भर्ती की पढ़ाति, ग्राम्योंसामा शहरेनामा आदि—उक्त पद/पक्षों पर भर्ती की पर्दाएँ विस्तृतामा शहरेनामा भी इसमें/उनमें मंचित्त अवधि यावे ।

3. विरहलाई ---वाह व्यक्ति---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में विवाह की जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने शारीर यथि या अपनी पत्नी के जीवित होने दृग् विभी व्यक्ति में विवाह किया है।

उभय पक्षों पर विशुद्धि का गान्धी नहीं होता।

ग्रन्थ यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को भाग स्वीकृति के अधीन आवृद्ध है और ऐसा करने के लिए यथि याचार है तो वह इसी अक्ति यो इन नियम के प्रबन्धन में छूट नहीं होती।

6. विधिल करने की मिलिः यही केन्द्रीय सरकार की यह शर्य है कि ऐसा करना अवश्यक या भागीदार है, वहाँ वह उसके लिए जी कारण है जहाँ ऐसबद्ध करके तथा यथि योक में जो आदेश से प्रगती करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत, भावेण द्वारा, विधिम कर सकती।

7. व्याख्या :— इन नियमों की कोई जान, ऐसे आग्रहणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रस्ताव ग्रन्तियों, ग्रन्तियों जनजातियों, सन्तुष्टि मैतिकों और अन्य प्रियेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ग्रन्तियों

प्रकार का नाम	पदों की	वर्गीकरण	घोषनामान	वयस्त पद व्यक्ति	नीदे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जीडे गए अवधान पद	व्यक्तियों के लिए यथि योक का कारण भीमा	केन्द्रीय विधिल सेवा (विधान) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन आवृद्ध है गा नहीं
---------------	---------	----------	----------	------------------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सूची वर्तनिज शर्याताली	* 1 (1941)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 4500-150-57005. सम्प्र "क" ग्रन्तियों (ग्रन्तियों)	वयस्त	अधिमानतः 50 वर्ष में कम।	ही	
*कर्तव्यभार के प्रधान पर परिवर्तन किया जा एकता।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तियों या भावितों के प्रस्ताव सम्बादी मेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा प्रव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थायियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रमाण, सेवालय, प्रणालील प्रदेश, विजेता, मणिपुर, सागालैड, बिहुर, मिक्किम, असम- कर्मीय राज्य के लहाना आड, हिमालय प्रदेश के लालोल और भीति जिने ज्यो चम्पा जिने के तांगी उपज्ञाह, अंदमान बीर निकोबार द्वीप गा लद्दाखीय के अस्या- यियों के लिए विधिल की गई है।)		

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्ट्रे-

वीषी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि अद्वितीय हो

8

9

10

प्रावधानक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से अनु-
शृङ्खला भू-विज्ञान या भू-विज्ञान या अर्थशास्त्र से
मास्टर डिप्लोमा या छन्दन इंजिनियरी में डिप्लोमा
समतुल्य।
- (ii) जनिज अर्थशास्त्र अथवा मांग पूँजि अध्ययन
करने, खनिजों के बाजार अर्थव्यवहार, खनिज नामिका
खनिज विद्यालय, वाणिजिया प्रोफेशन की नैदारी,
विश्व खनिज प्राप्तिकाला, खनिज अंतर्राष्ट्रीय के आधिक
संसाधनों के आधिक पहचानों के अन्वेषण और
आत्म कीर खनिज से गंभीर खनिज के उत्पादन
और उपयोग आदि, के लेख में पर्याप्तीय हैं विधत
में १५ वर्ष या अनुभव।

टिप्पणी १. अर्द्धताएं अन्यथा सूचित अध्याधिकारी की
दशा में ऐसे लोक सेवा याचीय के विवेकानुसार
शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी-२: अनुभव मंदिरी भर्ता (अर्द्धताएं) मध्य
लोक सेवा याचीय के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जमानानियों के अध्याधिकारी
की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है)
जब व्यवहार के किसी प्रथम मध्य लोक सेवा
याचीय की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित
प्रतिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन मध्यवाचकों के अध्याधिकारी के पार्सन संस्कार में
उपलब्ध होने वाले संभावना सही है।

शार्डिनीय :

- (1) मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से खनन इंजी-
- नियरी से मन्त्रालय/विद्यालय/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/
भू-विज्ञान/खनिज विज्ञान/अर्थशास्त्र, अधिमानन
खनिज अर्थशास्त्र में डाक्टरेट डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) सांख्यिकी में डिप्लो-

भर्ती की पड़ताल : भर्ती मीठे होमी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा सभा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिष्ठानता

प्रायु : नहीं

प्रावधानक अद्वितीय

प्रावधन अधिकारी के लिए—कुछ नहीं।

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—
एक वर्ष।

11

12

प्रोफेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता
(जिसके स्थानान्तरण प्रत्याकाशिक गविशा रहा है) और दोनों के न हो सकने
पर संस्कारी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशन : ऐसा अन्तर्भूत व्यक्ति अर्थशास्त्री (व्यापकाला) जिसमें नियमित आठार
पर नियुक्ति के पावरल उस श्रेणी में सीम वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके स्थानान्तरण अल्पकालीक गविशा रहा है) :
कल्पीय वरकार/राज्य सरकारी/प्रतिक्रिया सेक्टर उपकरणों/सान्यताप्राप्त अनुमान
संस्कारी/स्थानीय निकायों के अधिकारी एवं अधिकारी—

- (1) जो नियमित आठार पर नहीं पर भारण किए हुए हैं;
- (2) जिन्होंने ४१००-३३०० रु. या समतुल्य ऐतराम वाले गर्दे पर दोनों
वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास समय ४ में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए अधिकारित शैक्षिक प्रमुखाण् और प्रमुख हैं।

(पोषक प्रबर्ग के सीधे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेन की सीधी पर्किं में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अधिकत के प्रोफ्रेन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते।

(प्रोफ्रेनप्रिक्ति की अवधि, जिसके प्रभावेत बोर्डीय सरकार के उसी या किमी प्रम्य मंगठन/विभाग में हस नियुक्ति से टोक पहले भागित किमी अन्य काडरवाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साथारणतया पाव वर्ष से प्रधिक नहीं होती।)

प्रोफ्रेन के लिए सम्ह 'क' विभागीय प्रोफ्रेन मर्मिन जिम्मेदार होते हैं सीधी भर्ती धीर किसी अधिकारी की, प्रति-नियुक्ति पर स्वातान्त्रण पर नियुक्ति करने समय में जोक मेंदा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ जोक मेंदा आयोग ——प्रधारक

— अपर सचिव, खान मंत्रालय ——पदस्थ

— महानियुक्त, भारतीय खान व्यारो ——पदस्थ

पुष्टि के लिए सम्ह 'क' विभागीय प्रोफ्रेन मर्मिन जिम्मेदार होते हैं :—

1 संयुक्त सचिव, आन मंत्रालय ——प्रधारक

2 महानियुक्त, भारतीय खान व्यारो ——पदस्थ

टिप्पणी : पुष्टि ने संवर्धित विभागीय प्रोफ्रेन मर्मिन की कायंकालिया यथा जोक मेंदा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किस्तु, पर्द आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेन मर्मिन की ऐक मध लोक मेंदा आयोग के अध्याधा या किमी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होती।

1	2	3	4	5	6	7
खिति प्रधारकी (आमुचना)	(८) (१९९१)	गांधारण केन्द्रीय मन्त्रा ममूल "क"	३८०००-१२५-	अधन	१३ वर्ष लक्ष।	हो
*कायंकाल के		गांधारविन	४७००-१५०-			
आधार पर		(अनन्यविनोय)	५००० रु.			
परिदृश्यन विद्या						
जा रक्षना है।						

(बोर्डीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाव वर्ष तक गिरिल की जा सकती है।)

टिप्पणी :—आमुचना अवधारित करने के लिए निराधिक तारीख भारत में अध्यक्षियों में भावेन विधि करने के लिए नियम की गई अनिम तारीख होती (न कि वह अनिम तारीख जो अमर, मेषालय, ग्राण, चतुर्थ प्रयेश, मिजो-रम, मणिपुर, नाशालैड, बिहुरा, शिलिम, जस्मू-काम्पीय राज्य से लहान्द्र नाड, हिमाचल प्रदेश के लाजौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पार्श्वी उपखड़, अंदमान और निकोबार, द्वीप या नश्तवीय के अध्यक्षियों के लिए विद्वित की गई है)।

प्राविधिक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विधवत्रिवालय गे भू-विज्ञान या शैक्षिक अर्थता हाँ।
अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान या अर्थशास्त्र में सामूहिक दिया या
खनन इंजीनियरी में दिया या समनुव्ययः।
- (2) संगठन आंकड़े, आजार संबोधण और खलिज संसाधनों
के आधिक पहलूओं के अन्वेषण और खनिज के अन्वेषण
और उपयोग में पर्यवेक्षीय हैमियत में 10 अर्प का
अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएँ अन्यथा सुरक्षित अभ्यर्थियों की दशा में
संघ साक्ष सेवा आयोग के विवेकानुगार शिखित
की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुमति संबंधी अहंका (अर्हताएँ) सभ नोक सेवा
आयोग के विवेकानुगार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिखित की जा सकती है (है) जब चयन
के फिरी प्रक्रम पर संघ साक्ष सेवा आयोग की पहल
गय है कि उनके लिए अभियान शिखित अभ्यर्थियों को
भरने के लिए अधिकारित अनुभव रखते बातें उन
समूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की अवधारणा नहीं है।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विधवत्रिवालय में अनन इंजीनियरी
में सामूहिक दिया/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/अर्थशास्त्र/
अस्थिमानत अतिरिक्त अर्थशास्त्र के क्षेत्र में डाक्टरेट दिया
या समस्तः।
- (2) सांख्यिकी में दिया।

प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर अन्यान्यरण
द्वारा (जिसके अन्तर्गत अलगातारिक संविदा भी है) दातों के न हो सकते
पर सीधी भर्ती द्वारा।

- (1) प्रोत्तरि अविनियों के लिए—कुछ नहीं।
(2) सीधे भर्ती किए जाने वाले अविनियों के
लिए—एक बर्पे।

प्राप्ति :—ऐसा उप विविध अर्थशास्त्री (आसूक्ष्मा), जिसने
नियमित आधार पर नियुक्ति के पड़वाएँ उम सीधी में पाप्त
शर्दू रोजा रही है।

टिप्पण 1—इन लियों के प्रमुखिति किए जाने में पूर्व नियमित
आधार पर 1300-1700 रु. के प्रमाणित बेतनमात्र में अनिज
अर्थशास्त्री (आसूक्ष्मा) का पर व्यारण करने वाले अर्थकार्यों को,
3700-5000 रु. के उपरा बेतनमात्र बाते पर पर नियुक्ति
किया गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक :

केन्द्रीय सरकार/ग्राम्य सरकारों/पश्चिम केन्द्र उपर्योगी/व्यवायारी
निकायों/मानवनामात्र अनुभवधार भर्त्याओं के अधीन होम अधिकारीः—

(क) (i) जो नियमित आयोग पर भर्त्य या समनुपर वह प्राप्ति
किए हुए हैं; या

(ii) जिसें 3000-4500 रु. या नमस्त्रय बेतनमात्र वाले
पर्दी पर पाप्त शर्दू नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पाप्त 15 तक 18 या सीधी भर्ती किए जाने वाले अविनियों
के लिए अधिकारी बैठिए अटेगाएँ और अनुभा है।

(ग) पर्याप्त के लिए विविध अधिकारी, जो आंदोलन की भीती
पर्वत में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार लिए
जाने के पाप्त गई होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्राप्ति
द्वारा नियमित के लिए विचार किए जाने के पाप्त नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अधिकारी जिनके अन्वयों केन्द्रीय सरकार के द्वारा
या किसी घन सभाएँ/उपराज द्वारा दिए गए दूसरी दूसरी दूसरी
सिंहा पर लाइसेंस दिए गए पर प्रतिनियुक्ति का अधिकारी हो गया।
यद्यपि तीस शर्दू गे अधिकारी नहीं होंगी।)

प्रोफित के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव/निदेशक, खान मंत्रालय ——सदस्य
3. महानियंत्रक/मुख्य अधिकारी अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय ——अध्यक्ष
2. मुख्य अधिकारी अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो ——सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफित समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफित समिति भी बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

उम्मन, प्रधेष्ठ प्रबल्लर पर भेज लोक सेवा आयोग के पासमें से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
उप अधिकारी अर्थशास्त्री (आमूल्यमान)	12* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारंण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित (अनुमुसादिकीय)	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	उम्मन	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	

टिप्पण :—प्रायुसीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में प्रभ्याधिकारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिज़ोराम, मणिपुर, नागालैंड, किम्बुरा, सिंधिकाम, अस्मू-कम्पीर राज्य के लक्ष्य छांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले सभा अस्था जिले के पांची छप्पांड, अंदमान और निकोबार हीप या लक्ष्याय के प्रभ्याधिकारों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
---	---	----

प्रावस्थक :	आयु : नहीं	(1) प्रोफित व्यक्तियों के लिए : कुछ नहीं
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्ली या लाइजेनियरी में डिप्ली या समतुल्य।	वैज्ञानिक अवृत्ता : हाँ	(2) मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए —एक वर्ष
(2) मंसाधन अकादम, आजार संवेदन, अधिकारी संसाधनों के प्रबलुओं के अध्येत्रण और अधिकारी के उत्पादन और उपयोग में पर्यावरणीय अविभाव में 5 वर्ष का अनुबन्ध।		
1 टिप्पण 1 :—प्रहृताएँ प्रभ्याधि के व्यक्तियों की वकार में संघ लोक सेवा आयोग के विकासनालय शिखिल की जा सकती है।		

टिप्पण 2:—अनुभव मंबंधी भर्ता (भर्ताएँ) वर्ष लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रध्याधियों भी वर्षा में तब शियल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रत्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की पह राय है कि उनके लिए आरक्षण नियितों को भरने के लिए प्रत्रिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने भी संभावना नहीं है।

शोषणीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से खनन इंजीनियरी में बास्टर डिप्ली/भू-विज्ञान/भूगोल/भू-विज्ञान/भूविज्ञान प्रविमानतः अनिंज भर्त्यास्त्री के क्षेत्र में डाक्टरेट डिप्ली या भवित्व !
- (2) सांस्कृती में डिप्ली ।

11

- (1) 33½ प्रतिशत प्रोत्सव द्वारा जिसके न हो गए तर प्रतिशुक्ल पर स्थानान्तरण द्वारा और
- (2) 66½ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोत्सव:—ऐसा सहायक अनिंज अर्द्धतात्त्वी (भर्ता), जिसने मिश्रित आधार पर नियुक्ति के प्रत्यक्षत उस वर्षी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रतिक्रिया सेक्टरों उपकरणों/स्वास्थ्य निकायों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान मंत्रालयों के अधीन ऐसे प्रतिकारी :

- (1) जो नियमित आधार पर मद्रास या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (अ) जिसके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले विभिन्नों के लिए अधिकतम सीधिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।
- (प्रतिक्रिया के लिए विभागीय प्रतिकारी, जो प्रोत्सव की सीधी पर्याप्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति को प्रोत्सव द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे।)
- (प्रतिनियुक्ति को प्रधारण, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उमी या किसी संघ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीका पहने धारित किसी अन्य काइरनाक्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

प्रोत्सव के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्सव मिश्रित जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. प्रध्याधीश/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्याधीश
2. संकुल सचिव/निदेशक, खान मंडालय —सदस्य
3. सहायित्रक/सूची अनिंज भर्त्यास्त्री, भारतीय खान व्यापारी—सदस्य पृष्ठ के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्सव मिश्रित जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. संयुक्त सचिव/निदेशक, खान मंडालय —प्रध्याधीश
2. सूची अनिंज भर्त्यास्त्री/प्रधारण व्यविज्ञ भर्त्यास्त्री, भारतीय खान व्यापारी —सदस्य

टिप्पण :—पृष्ठ से मंबंधित विभागीय प्रोत्सव मिश्रित की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ रेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सव मिश्रित की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्याधीश या किसी सदस्य की प्रध्याधीशता में किर से होगी।

14

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
प्रदूषक सतीति	१२५	गावार्गा केन्द्रीय	२२००-७५-२१०५-	जन्म	३५ वर्ष सक।	हों
पर्यावर्ती (प्राप्तिका)	(१९५१)	गोवा, मसह 'क'	इ. रु. १००-		(केंद्रीय प्रबंधालय इत्या जारी किए साथ अनुदेशों या आदेशों के अनुमान गतकारी सेवकों के लिए प्राची वर्षे भक्त गिरिल को जा सकती है।)	
प्राप्तिका	प्राप्तिका	शासनिक	१०००५			
परिवर्तन किया	प्राप्तिका	(गवनर्मेंटिकों)				
जा सकती है						
					दिपाग - अग्रसू जीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों में आदेश- दस्त प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेधालय, प्रशासनिक प्रदेश, मिजोन्स, मणिपुर, नागालैंड, प्रियंग, गिरिलम अम्ब-कर्ष्णर राज्य के लहाव खेड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल श्रीरम्पुर जिले तथा चम्पा जिले के पांची उप- खेड, अंदमान और निकोबार झाँप या लखड़ी के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)	

प्राचीन

- (1) किसी मानवतावाल विषयविद्यालय गे भुवितान या अनुप्रयुक्त धर्मितान या अर्थशास्त्र से मास्टर डिप्लो वा इनमे हितिंतिर्यो में शिखी या समतान ।

(2) मंसाधन आकाने, बाजार मर्यादण और अनित्र मनाधनों के आर्थिक पहलुओं के अवैदेषण और खनित्र के उपायाटन और उपायों में पर्याप्ती इमियत गे तीन चर्चा का अन्तर्भव ।

दिलाप 1—अद्वैत अन्यथा मुमुक्षुन् प्रसर्थियों की देश में
भद्र लोक नैवा प्राणोंग के विवेकानन्दार्थ जिवित
रहा जा सकती है।

विषयण २—अनुभव संशोधन शास्त्र (अन्तर्गत) ग्रन्थ लोक में वा आपोगे के विभिन्न भाषाओं में अनुग्रन्थित ज्ञानियों द्वारा अनुभवित ज्ञानातिकों के प्राप्तिविदों की धरण में नव ज्ञानियों की ज्ञान ग्रन्थों में (हे) जब चयन के किसी प्रमुख प्रष्ठा लोक में वा आपोगे की घटना पर शिरोमुखी लिखा गया है तो उसके लिए प्रारंभिक विज्ञानियों वा भाषाएँ के लिए विशेषज्ञ अनुभव ग्रन्थों वा उन ग्रन्थों के प्रस्तुतियों के पर्याप्त संख्या में उन लघु ग्रन्थों की सम्भावना तदुन्माद है।

पांडुलीपि

- (१) किसी मानवाणि द्विष्टविद्यालय में जबकि उन्हींनियरी में मास्टर डिप्लोमा-विज्ञान एवं प्रैक्टिकल प्रै-क्लिकल/अप-प्राथमिक अधिग्राहन स्तरित गवर्णेंटरी में टाईडे-डे डिप्लो-या ममलूत्य।

(२) मार्किनी में इसी।

धार्य नृप

- (1) प्रोफेशन वाकियों के लिए—
 (2) सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रबंधियों
 के लिए—एक बैंड

11

- (1) 20 प्रतिशत प्रोत्संहार, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
 (2) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोत्संहार :—गेमा खनिज अधिकारी (आमूल्यना), जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

13

- प्रोत्संहार के लिए विभागीय प्रोत्संहार समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य
 3. महानियंत्रक/मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान व्यूरो —सदस्य
पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्संहार समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. निदेशक उप सचिव, खान मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान व्यूरो —सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्संहार समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्संहार समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता से फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 20th March, 1992

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Mineral Economist (Intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Minerals Economics (intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence) and Assistant Mineral Economist (Intelligence) Recruitment Rules, 1992).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

[सं. प—12018/9/89—एम वी शर्मा]
 श्रो. पी. मनमाना, अवर सचिव

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b), who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Chief Mineral Economist	1* (1992)	General Central Service Group-A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4500-150-5700	Selection	Preferably below 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamiba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits					Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
Essential:					Age : No Essential Qualification : Yes	For promotees—Nil For direct recruits—One year.
(i) Master's Degree in Applied Geology or Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised university or equivalent.						
(ii) 15 years' experience in supervisory capacity in the field of Mineral economics, viz., conducting demand supply studies, Market Survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, preparation of commodity profiles, world mineral intelligence, investigation of economic aspects of mineral resources and produc-	8	9	10			

*Subject to variation dependent on workload

tion and utilisation of mineral etc. pertaining to metals and minerals.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge of statistics relating to production, distribution, export, import etc. or minerals in India and of the varying trends in the international market.
- (ii) Post-graduate degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Applied Geology/Geology/Mineralogy/Economics preferably in Mineral Economics, from a recognised university or equivalent.
- (iii) Degree in statistics.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recrtt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Superintending Mineral Economist (Intelligence with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis).

Transfer on Deputation :

(Including short-term contract) : Officers under the Central Government /State Governments/Public Sector undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies:

- (i) holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300/- or equivalent; and
- (iii) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation/department shall not exceed 5 years).

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for pre-movement consisting of :

1. Chairman/Member : Union Public Service Commission—Chairman.

2. Additional Secretary, Ministry of Mines— Member

3. Controller General Indian Bureau of Mines—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :

1. Additional Secretary, Ministry of Mines—Chairman.

2. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion

Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Union Public Service Commission to be consulted while making direct recruitment and transfer on deputation (including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	7
Superintending Mineral Economist, (1992) (Intelligence)	3*	General Central Service Group A Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 4100- 125-4800- 150-5300	Selection	Preferably below 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	Yes

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

8

9

10

Essential:

- (i) Master's degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised university or equivalent.
- (ii) 13 years' experience in supervisory capacity in the field of Mineral Economics, viz. conducting demand supply studies, market survey of mineral inventory, mineral legislation preparation of commodity profiles, world mineral intelligence, investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilisation of Minerals.

Age : No Essential
Qualification : Yes

- (i) For promotees : Nil
(ii) One year for direct recruits.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge of statistics relating to production, distribution, export, import etc. of minerals in India and of the varying trends in the international market.
- (ii) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economics preferably in the field of mineral economics, from a recognised university or equivalent.
- (iii) Degree in Statistics.

11

12

- (i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recrt. and

- (ii) 33-1/3% by direct recrt. failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

Note : Those holding post of Superintending Mineral Economist (Intelligence) in the pre-revised scale of Rs. 1500-2000/- on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in the up-graded scale of Rs. 4100-5300,

Promotion : Mineral Economist (Intelligence) with 3 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on Deputation : Officers under the Central/ State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions:-

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent; or
(ii) with 3 years, regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5300 or equivalents and

- (b) possessing the Educational Qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 4 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Mines— Member
3. Controller General, Indian Bureau of Mines-- Member.

Union Public Service Commission to be consulted while making direct recruitment and appointing an officer on transfer or deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

1. Joint Secretary, Ministry of Mines—Chairman
2. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Mineral Economist (Intelligence)	4* (1992)	General Central Service	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000	Selection Group-A Gazetted (Non- Ministerial) load.	Upto 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cation from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam , Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizo- ram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Yes

8

9

10

Essential:

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised university or equivalent.
- (ii) 10 years' experience in supervisory capacity in resources appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals.

Age : No**Educational Qualification:** (i) For promotees: Nil
(ii) One year for direct recruits.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

- (i) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economic preferably in the field of mineral economics, from a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree in Statistics.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion :

Deputy Mineral Economist (Intelligence) with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note —Those holding the post of Mineral Economist (Intelligence) in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 on a regular basis prior to notification of rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the upgraded scale of Rs. 3700-5000.

Transfer on Deputation :

Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions —

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent; or
(ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent ; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary/Director, Ministry of Mines—Member

3. Controller General/Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines
—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :

1. Joint Secretary, Ministry of Mines—Chairman
2. Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Mineral Economist (Intelligence)	12* *(1992) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500.	Selection	Upto 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	

8

9

10

Essential :

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in supervisory capacity in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals.

Age : No. (i) For promotees : Nil
Educational qualification: (ii) One year for direct recruit.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economics preferably in the field of Mineral Economics, from a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree in Statistics.

11

12

(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation and

Promotion : Assistant Mineral Economist (Intelligence) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(ii) 66-2/3% by direct recrt.

Transfer on Deputation : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/ Recognised Research Institutions:

(a) (i) holding analogous post on regular basis or equivalent; or

(ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.

(The departmental Officers in the foeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary/Director, Ministry of Mines—Member
3. Controller General/Chief Mineral Economist Indian Bureau of Mines—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct rectt. and appointing on transfer or deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

1. Joint Secretary/Director, Ministry of Mines—Chairman
2. Chief Mineral Economist/Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member

Note : The proceedings of the Union Public Service Commission relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Mineral Economist (Intelligence)	12* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial)	Rs. 2200/-75- 2800-EB-100- 4000/-	Selection	Upto 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	Yes

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

8

9

10

Essential:

- (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals.

**Age : No
Educational Qualification : Yes**

- (i) For promotees :
2 years
(ii) For direct recruits :
1 year.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Economics preferably in mineral economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree in Statistics.

11

12

13

14

(i) 20% by promotion failing which by direct rectt.	Promotion : Mineral Officer (Intelligence) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group A for promotion consisting of: 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Mines—Member. 3. Controller General/Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member. Grade-A Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of: 1. Director/Deputy Secretary, Ministry of Mines—Chairman 2. Chief Mineral Economist/ Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member.	Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.
---	---	--	--

Note: The proceedings of the Union Public Service Commission relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1992

सा. का. नि. 172.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती नियम 1968 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में बाजार आसूचना निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाजार आसूचना निरीक्षक (अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगू स्वीकृति विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोक्तित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) के लिए आयु-सीमा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बाजार आसूचना निरीक्षक	(45)* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1400-40- 1800-रु. रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं

*कार्यभार के अराजपत्रित, अन्य आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि यदि कोई के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा हो में लागू होगी या नहीं

8

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र या गणित सांख्यिकी या अध्ययन के विषयों में सांख्यिकी एक विषय के साथ वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री या विज्ञान (कृषि) में, या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री।

9

लागू नहीं होता।

10

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. अतिरिक्त आर्थिक सलाहकार
2. उप-आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन)
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय

14

लागू नहीं होता

[सं. 13013/3/91-ई.ए.]
के.एस. जैन, अवर सचिव

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 26th March, 1992

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Market Intelligence Inspectors in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972)
1	2	3	4	5	6
Market Intelligence Inspector.	*40 (1991)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Not applicable	No.

*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methed of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not exceeding 30 years	Atleast 2nd class Master's degree in Economics or Mathematics or Statistics or Commerce with Statistics as one of the subjects of study or Master's Degree in Science (Agriculture) in Agricultural Economics of a recognised University	Not applicable	Two years	100 % by direct recrt.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	--

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Economic Adviser—Chairman 2. Deputy Economic & Statistical Adviser —Member 3. Under Secretary (Economic Administration) —Member. 4. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics—Member.	Not applicable

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1992

सा.का.नि.172. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त एकितयों का प्रयोग करते हुए और शर्य एवं सांस्थिकी निदेशालय (तकनीकी सहायक/प्रभारी तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1980 के अधिक्रमण में ऐसे अधिक्रमण में की जाने वाली अथवा किए जाने से पूर्व छोड़ी जाने वाली वास्तों के अलावा कृषि मन्त्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के शर्य एवं सांस्थिकी निदेशालय में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्य एवं सांस्थिकी निदेशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1991 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपाद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावयक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव रहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा चयनयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम के अधीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	61* (1992)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"	1400-40- 1800-द. रो.-	प्रवर्तन	नहीं	30 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए
*कार्यभार के आधार पर		अराजपत्रित गैर-मन्त्रालयी	50-2300			5 वर्ष तक छूट।
परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए शिक्षित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू दोगी या नहीं

परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

8

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थ अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि जिसमें सांख्यिकी उनके अध्ययन के विषयों में से एक हो अथवा कृषि अर्थशास्त्र में प्रथम अथवा द्वितीय श्रेणी में विज्ञान (कृषि) की स्नातकोत्तर उपाधि।

9

नहीं

10

सीधी भर्ती के मामले में 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11

प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत और सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

ऐसे तकनीकी कलर्कों, जो अर्थशास्त्र, सांख्यिकी, में स्नातक उपाधि रखते हैं, व ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले गैर-स्नातक हों, से प्रोन्नति द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पिरिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता।

बग्न "G" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं:-

- | | |
|---|------------|
| 1. वरिष्ठ अर्थ-शास्त्री (प्रशासन) | —प्रध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (अर्थ प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. अर्थ एवं सांख्यिकीय उप-सलाहकार (सम्पादन) | —सदस्य |
| 4. निवेशक (प्रशासन)/मूल्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

[सं. 13013/2/89-ई.ए.]

के.एस. जैन, अवर सचिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

New Delhi, the 27th March, 1992

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Technical Assistant/Technical Assistant Incharge) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Directorate of Economics and Statistics of the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1991.

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (1992)	61*	General Central Service Group 'C', 1800-EB-50-2300 Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-	Non-selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation		
7	8	9	10		
30 years relaxable for Government servants up to 5 years.	At least 2nd class Master's degree in Economics or commerce with Mathematics or commerce with statistics as one of the subjects of study or first or second class Master of Science (Agriculture) degree in agricultural economics of a recognised university	No	2 years in case of direct recruits.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which grade promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
11	12	13	14		
75% by promotion 25% by direct recrt	Promotion from amongst Technical clerks who possess a Bachelor's	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Sr. Economist (Admn.)—Chairman	Not applicable		

12

13

- degree in Economics, Statistics, etc. having 3 years' regular service in the grade and non-graduates, having 5 years' regular service in the grade
2. D.E.S.A. (Editing)—Member
 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture and Cooperation—Member.
 4. Director(A)/Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics—Member

[No. 13013/2/89-FA]
K.S. JAIN, Under Secy.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय
(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1992

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा ध्यूरो में विशेष कार्य अधिकारी (आसूचना) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ध्यूरो, विशेष कार्य अधिकारी (आसूचना) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इससे उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 9 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती को पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आवेदा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य	1*	साधारण केन्द्रीय	3000-100-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रधिकारी (आसूचना)	(1991)	सेवा समूह 'क', राजपत्रित, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3500-125- 4500 रु. और 500 रु. प्रतिमाह विशेष वेतन	होता		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवैधिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

आसूचना ब्यूरो, रा.के.रि.पु. बल और केबिनेट सचिवालय सहित केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पद धारण करते हों; या
- (2) पुलिस उप अधीक्षक या समतुल्य पद के अधिकारी, जिन्होंने 2200-4000/2000-3500 रु. के वेतनमान में 5/8 वर्ष की नियमित सेवा की है; और
- (ख) आसूचना और आसूचना संपर्क कार्य में अनुभव रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन लेफिटेंट कर्नल/मेजर या समतुल्य रैंक, सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास आसूचना एवं आसूचना संपर्क कार्य का अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल अधिकारी, पद पर वास्तविक चयन के पहले सेवानिवृत्त हो जुके हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जा चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की आपु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी मंरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवमर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[सं. सी ए एस 4/19/86—प्रशासन]

बी.जे. मेनन, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION & TOURISM

Department of Civil Aviation

New Delhi, the 31st March, 1992

G.S.R.174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Officer on Special Duty (Intelligence) in the Bureau of Civil Aviation Security, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security Officer on Special Duty (Intelligence) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications : No person:—
 - (a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied a that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respects of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Officer on Special Duty (Intelligence)	1* (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted *Subject to variation dependent on workload	Rs. 3000-100-3500-125 4500-Plus Special Pay of Rs. 500/- per month	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/Re-employment		
In case of recrt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.		
12	13	14		
Transfer on deputation: Officers of the Central Police Organisations including IB, RAW, CRPF & Cabinet Secretariat:— (a)(i) Holding the post of Superintendent of Police or equivalent on a regular basis or (ii) Officers of the rank of Deputy Superintendent of Police or equivalent in the pay scale of Rs. 2200-4000/- 2000-3500/- with 5/8 years regular service in the grade and	Not applicable	Consultation with the UPSC is necessary in each occasion.		

(b) Possessing experience in intelligence and intelligence liaison work. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

For Ex-Serviceman Transfer on deputation/re-employment : Armed Forces Personnel of the rank of Lt. Col./Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing experience in intelligence and intelligence liaison work shall also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the posts is made, their appointment will be on re-employment basis. Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

[No. CAS 4/19/86 Admd.]

V. J. MENON, Under Secy.

इलैक्ट्रॉनिकी विभाग

(एस टी क्यू सी निदेशालय)

मई दिनांकी, 28 मार्च, 1992

सा.का.लि. 175:- राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवरत शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानकीकरण, परीक्षण और क्वालिटी नियंत्रण निदेशालय, इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के अधीन प्रशीनस्थ कार्यालयों/केन्द्रों में नियन श्रेणी लिपिकों के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिकी विभाग के अधीनस्थ कार्यालयी में (निम्न श्रेणी लिपिक, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विस्तरित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायुषीया, प्रदूताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति मायू-सीमा, प्रदूताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विस्तरित हैं।

4. निरहृताएं :- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अप पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए जिसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

नगल्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घर्य पकार को लागू स्वीकृति विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शर्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखान्द करके, इन नियमों के किसी उपर्यंथ को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की वालत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेंगे।

6. अस्थायी नियुक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियमित नियुक्ति में विलम्ब होगा, वहाँ वह ऐसे पद पर पूर्णतया, अस्थायी आधार पर, ऐसी अवधि के लिए जो 12 मास की अवधि से अधिक न हो, नियुक्ति कर सकेंगी।

7. व्याप्रित :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं आती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयन्समय पर लिया गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्धे सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोक्ति है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नियन पद अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
				फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	कायदा
				नियम, 1972	के नियम 30
				के अधीन	प्रत्युत्तम है
				या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
नियन व्येणी लिखिक * 37 (1992) *कार्यालय की आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध "ग" छारांगपत्रित रो. 25-1500 रु.	साधारण केन्द्रीय सेवा, 950-20-1150-ए. (प्रभायन (प्रनुसारित 14)	प्रभायन	मही	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख भारत में प्रम्याधियों द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन व्येणी गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, माझालैड, शियुरा, सिंधिकम, जम्मू काश्मीर यथा के लाहौल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिसे तथा चम्बा जिने के पासी उपर्युक्त, ग्रेडमान और निको-बार द्वारा या लक्षणात्मक के प्रम्याधियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की रूपाना में आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऐक्सिक प्रो

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परियोग सीधे व्यवस्था दी

पर्याप्त अर्थात्

प्रिहिंग आयु और ऐक्सिक अर्थात् प्रोन्टनि

व्यक्तियों की दणा में लागू होती या नहीं

8

9

10

- (1) किसी माध्यमान्त्रिक शोड़े या विष्वविद्यालय में मैट्रिक्युलेशन वा समनुच्छ अर्थात्
- (2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की ठंडक भर्ती।

संभ. 11 में उद्धरणीय तोमा तक

2 वर्ष

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों की प्रति-शरतों।

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

जैसा संभ. 11 में कथित किया गया है।

1. 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
2. 10 प्रतिशत रिक्तियों अपने कार्यालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृद्ध में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक्युलेशन या समनुच्छ अर्थात् है और जिन्होंने समूह "घ" में हीन वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा में पात्रता के लिए प्रधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अव्यक्तियों के लिए 50 वर्ष)

- टिप्पणी :—(क) किसी विशिष्ट वर्ष में न भरी गयी विभिन्नों को अपरिहित किया जाएगा ।
- (ख) यदि उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों की मंडपा खंड (2) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संलग्न अधिक है तो पश्चात् वर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाएगा जिन्होंने पश्चात्यवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है ।
- (ग) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्टनि के संबंध में भी जिन्होंने परीक्षा-प्रबंध पूरी कर ली है तब विचार किया जाएगा जब उनसे कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है ।
- (घ) अधिकारियों की पात्रता निर्धारित करने के लिए निषिक तारीख वर्ष की गहनी जुलाई होती ।
3. 10 प्रतिशत रिक्तियों कार्यालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह उपमुख्यता के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक्युलेशन या समनुच्छ अर्थात् है ।

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उसकी मंत्रता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

- पूछिए और प्रोन्टनि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्टनि समिति में निम्नविवित होंगे :—
1. प्रयोगशाला/केन्द्र से मंपुक्त निवेशक के स्तर का एक अधिकारी —प्रधिक
 2. प्रयोगशाला/केन्द्र से एक ऐसा मदरस्य जो वैज्ञानिक/इंजीनियर
 3. जो ज्येष्ठ वैज्ञानिक/अधिकारी की पंक्ति से कम का न हो — मदस्य
 4. प्रयोगशाला केन्द्र का उप-निदेशक/प्रशासनिक राहिलेश्वरी
 5. इंजीनियर, जो ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की पंक्ति से कम का न हो — मदस्य
 6. वार्डलाय से बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो वैज्ञानिक/इंजीनियर, जो ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की पंक्ति से कम

लागू नहीं होता

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

(STQC Directorate)

New Delhi, the 26th March, 1992

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerks in Laboratories/Centres, Subordinate Offices under the Standardisation, Testing and Quality Control Directorate, Department of Electronics, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Lower Division Clerk "Group 'C'" post in subordinate offices) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Temporary appointment.—Where the Central Government is of opinion that there will be delay in making regular appointment to any of the posts under these rules, it may make an appointment to such post on a purely temporary basis for a period not exceeding 12 months.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	*37 (1992)	General Central Service (Group 'C' to variation dependent on work-load.)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Manipur, Tripura, Jammu and Kashmir, Lakshadweep and the Andaman and Nicobar Islands).

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years.	(i) 80% by direct recruitment. (ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff of the respective office, who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in Group 'D', on the basis of a competitive examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Schedule Castes or Schedule Tribes). Note: (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination. (c) Seniors who have completed the promotion when their juniors who have completed requisite service are being considered. (d) the crucial date for determining the eligibility of Officers for promotion shall be 1st day of July of the years. (iii) 10% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees of respective office, who possess matriculation or equivalent qualifications.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion /transfer/ deputation to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

As stated in column 11.

Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising the following for considering confirmation and promotion.

1. An Officer of Joint Director level from Laboratory/Centre—Chairman
2. One member from Laboratory/Centre not below the rank of Scientist/Engineer 'SD'—Member.
3. One member Deputy Director/Administrative-cum-Accounts Officer of Laboratory/Centre.—Member.
4. One Officer outside the office not below the rank of Scientist/Engineer 'SD'—Member.

Not applicable.

[F. No. 1(2)/91—PA

L.N. MEHTA, Dy. Secy.

हिन्दी गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

ग्रन्थि पत्र

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1992

ग्रन्थि पत्र

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1992

मा.का.नि. 176—सारत के राजपत्र भाग II छाण 3, उपखण्ड (i) दिनांक 14 फ़िवरी, 1991 में मा.का.नि. 692 द्वारा प्रकाशित हिन्दी गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की अधिसूचना सं. एडी(जी) आदि-6/90 दिनांक 22 नवम्बर, 1991 के लिनी राष्ट्रीय शपालरण में निम्नलिखित संशोधन किये जाएं, पर्याप्त—

मा.का.नि. सं.	पृष्ठ सं.	पैराग्राफ/परिक्रमा	के लिए	पर्याप्त
692	2811	(4) दूर धिका परिषद् के अधिकारी पर्व का ये—		
		(i) उप पैराग्राफ (क)	गांधी	पैराग्राफ
		(4) की पांचवी परिक्रमा में,		
		(ii) उप पैराग्राफ (क)	जैसे	गैसे
		(18) की यात्री परिक्रमा में,		
		[इ]	ए.डी. (जी)/आदि-6/90/02]	के नामांकन तथा संविव

मा.का.नि. 177—सारत के राजपत्र भाग II छाण 3, उपखण्ड (i) दिनांक 14 मिस्रवर, 1991 में मा.का.नि. 528 द्वारा प्रकाशित हिन्दी गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की अधिसूचना सं. एडी(जी) आदि-6/90 दिनांक 23 अगस्त, 1991 को हिन्दी राष्ट्रवाचन में निम्नलिखित संशोधन किये जाएं, पर्याप्त—

मा.का.नि.	पृष्ठ	तंत्र/साहित्य	प्राप्ति	ग्रन्थि
528	2250	1/5	पृष्ठ 99'	90'
			1/7 एवं 'अंगादे मा' तथा 'पर्व दे दीक्षा' में प्रस्तुत जोड़े।	

[सं. ए.डी. (जी)/आदि-6/90/01]

के, नामांकन, युल संकिळ

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

Corrigendum

New Delhi, the 1st April, 1992

G.S.R. 177.—In the notification No. AD(G)ord 6/90701 dated 23rd August, 1991 publishing vide G.S.R. 528 on page No. 2250 in the Gazette of India Part II-Section 3(i) dated 14th September, 1991, the following amendments in the English Version are to be under :—

G.S.R. No.	Page No.	English Version
		Para/line
528	2250	the word 's/addn.'— 1/5 after the word 'No' and before the figure '5' add the letter 'F'. 3/4 For the word 'membra' read the word 'members'.
		[No. AD(G)/ord. 6/90/01]
		K. NARAYANAN, Registrar

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1992

जा.का.नि. 178—बैल्ड्रीय मरकार, भारतीय डाकघर, अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की वार्ता 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय डाकघर नियमावधी 1933 में आगे ओर मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है ग्रहण्यते—

1. इन नियमों को भारतीय डाकघर (दसरा संशोधन) नियम, 1990 कहा। जाय।
2. ये भरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तरीख से नाश होंगे।
3. भारतीय डाकघर नियमावधी 1933 में—

 1. नियम 6 का अपवाद निकाल दिया जाय।
 2. नियम 20 के उपनियम 1 के अपवाद को निकाल दिया जाय।
 3. नियम 25 के उपनियम 1 के अपवाद को निकाल दिया जाय।
 4. नियम 28 के अपवाद को निकाल दिया जाय।
 5. नियम 33 के उपनियम 3 के अपवाद को निकाल दिया जाय।

[न. 16-3/86-मं.प्राई. II]

मी. त्रे. भास्तु, उप महानिदेशक (मी. था.)

नाट—भारतीय डाकघर नियमावधी 1933 के प्रकाशन के बावजूद भारतीय मुख्य सूचनाएँ निम्नलिखित हैं :

1. सा.का.नि.सं. 2888 दिनांक 19-12-75
2. सा.का.नि.सं. 596(ई) दिनांक 30-12-75
3. सा.का.नि.सं. 641(ई) दिनांक 31-12-75
4. सा.का.नि.सं. 472 दिनांक 24-1-76
5. सा.का.नि.सं. 93(ई) दिनांक 25-2-76
6. सा.का.नि.सं. 811(ई) दिनांक 31-5-76
7. सा.का.नि.सं. 943(ई) दिनांक 21-6-76
8. सा.का.नि.सं. 135 दिनांक 7-1-78
9. सा.का.नि.सं. 304(ई) दिनांक 29-5-78
10. सा.का.नि.सं. 316(ई) दिनांक 18-5-78
11. सा.का.नि.सं. 1118 दिनांक 29-12-79
12. सा.का.नि.सं. 1256 दिनांक 13-5-80
13. सा.का.नि.सं. 490(ई) दिनांक 26-6-80
14. सा.का.नि.सं. 491(ई) दिनांक 26-8-80
15. सा.का.नि.सं. 380(ई) दिनांक 5-1-81
16. सा.का.नि.सं. 409(ई) दिनांक 26-9-81
17. सा.का.नि.सं. 117(ई) दिनांक 22-5-87
18. सा.का.नि.सं. 59(ई) दिनांक 11-2-82
19. सा.का.नि.सं. 411(ई) दिनांक 13-5-82
20. सा.का.नि.सं. 520(ई) दिनांक 10-8-82
21. सा.का.नि.सं. 33(ई) दिनांक 20-1-83
22. सा.का.नि.सं. 49(ई) दिनांक 2-2-83
23. सा.का.नि.सं. 92(ई) दिनांक 21-2-88
24. सा.का.नि.सं. 444(ई) दिनांक 23-5-88
25. सा.का.नि.सं. 37(ई) दिनांक 17-1-84
26. सा.का.नि.सं. 1852 दिनांक 19-5-84
27. सा.का.नि.सं. 637(ई) दिनांक 16-1-86
28. सा.का.नि.सं. 329 दिनांक 3-5-86
29. सा.का.नि.सं. 461 दिनांक 14-6-86
30. सा.का.नि.सं. 2420 दिनांक 28-6-86
31. सा.का.नि.सं. 436(ई) दिनांक 24-7-86
32. सा.का.नि.सं. 2460 दिनांक 24-3-86
33. सा.का.नि.सं. 3677 दिनांक 25-10-86
34. सा.का.नि.सं. 3745(ई) दिनांक 29-4-87
35. सा.का.नि.सं. 548 दिनांक 28-2-87
36. सा.का.नि.सं. 737(ई) दिनांक 27-6-87
37. सा.का.नि.सं. 683(ई) दिनांक 7-6-88
38. सा.का.नि.सं. 684(ई) दिनांक 8-7-88
39. सा.का.नि.सं. 1022 दिनांक 31-12-88
40. सा.का.नि.सं. 100 दिनांक 24-2-89
41. सा.का.नि.सं. 223 दिनांक 28-2-89
42. सा.का.नि.सं. 639 दिनांक 26-8-89
43. सा.का.नि.सं. 898 दिनांक 2-12-89
44. सा.का.नि.सं. 965 दिनांक 12-12-89
45. सा.का.नि.सं. 967 दिनांक 30-12-89
46. सा.का.नि.सं. 1333(ई) दिनांक 29-12-86
47. सा.का.नि.सं. 85(ई) दिनांक 6-2-87
48. सा.का.नि.सं. 379(ई) दिनांक 10-4-87
49. सा.का.नि.सं. 344(ई) दिनांक 14-3-88
50. सा.का.नि.सं. 639(ई) दिनांक 23-5-88
51. सा.का.नि.सं. 544(ई) दिनांक 5-6-90
52. सा.का.नि.सं. 545(ई) दिनांक 5-6-90
53. सा.का.नि.सं. 829(ई) दिनांक 15-9-87
54. सा.का.नि.सं. 1(ई) दिनांक 1-1-88
55. सा.का.नि.सं. 2(ई) दिनांक 1-1-88
56. सा.का.नि.सं. 213(ई) दिनांक 26-2-88
57. सा.का.नि.सं. 388(ई) दिनांक 14-4-88
58. सा.का.नि.सं. 633(ई) दिनांक 1-7-88
59. सा.का.नि.सं. 886(ई) दिनांक 26-9-88
60. सा.का.नि.सं. 68(ई) दिनांक 10-1-89
61. सा.का.नि.सं. 314(ई) दिनांक 1-5-89
62. सा.का.नि.सं. 478(ई) दिनांक 24-6-89
63. सा.का.नि.सं. 904(ई) दिनांक 12-10-89
64. सा.का.नि.सं. 821(ई) दिनांक 16-10-89
65. सा.का.नि.सं. 1078(ई) दिनांक 29-12-89
66. सा.का.नि.सं. 180(ई) दिनांक 1-3-89
67. सा.का.नि.सं. 358(ई) दिनांक 30-4-90
68. सा.का.नि.सं. 628(ई) दिनांक 10-8-90
69. सा.का.नि.सं. 671(ई) दिनांक 31-8-90
70. सा.का.नि.सं. 694(ई) दिनांक 11-9-90

71. सा.का.नि.सं. 783(ई) दिनांक 12-10-90
72. सा.का.नि.सं. 180(ई) दिनांक 1-3-90
73. सा.का.नि.सं. 197 दिनांक 5-3-90
74. सा.का.नि.सं. 198 दिनांक 5-3-90
75. सा.का.नि.सं. 358(ई) दिनांक 11-5-90
76. सा.का.नि.सं. 783(ई) दिनांक 13-6-90
77. सा.का.नि.सं. 671(ई) दिनांक 31-8-90
78. सा.का.नि.सं. 26 दिनांक 11-4-87
79. सा.का.नि.सं. 688 दिनांक 30-8-87
80. सा.का.नि.सं. 438 दिनांक 6-6-87
81. सा.का.नि.सं. 531(ई) दिनांक 27-5-87
82. गा.का.नि.सं. 807(ई) दिनांक 2-9-87
83. सा.का.नि.सं. 823(ई) दिनांक 15-9-87
84. सा.का.नि.सं. 976(ई) दिनांक 9-11-87
85. सा.का.नि.सं. 55(ई) दिनांक 15-1-88
86. सा.का.नि.सं. 462(ई) दिनांक 2-5-88
87. सा.का.नि.सं. 624(ई) दिनांक 29-6-88
88. सा.का.नि.सं. 14(ई) दिनांक 4-1-89
89. सा.का.नि.सं. 435(ई) दिनांक 9-6-89
90. सा.का.नि.सं. 1077(ई) दिनांक 29-12-89
91. सा.का.नि.सं. 312(ई) दिनांक 5-4-90
92. " 622 (ई) दिनांक 20-9-91
93. " 536 दिनांक 28-8-91
94. " 752(ई) दिनांक 20-12-91
95. " 29 दिनांक 10-1-92

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Posts)**

New Delhi, the 6th April, 1992

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (2nd Amendment), Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) In the Indian Post Office Rules, 1933,—
 - (1) the exception to rule 8 shall be omitted,
 - (2) the exception to sub-rule (1) of rule 20 shall be omitted ;
 - (3) the exception to sub-rule (1) of rule 25 shall be omitted ;
 - (4) the exception to rule 28 shall be omitted ;
 - (5) the exception to sub-rule (3) of rule 33 shall be omitted ;

[No. 16-3/86-C.I (II)]

C. J. MATHEW, Dy. Director General (PO)

Foot Note.—Principal Notification issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933.

1. GSR No. 2888 dated 19-12-75
2. GSR No. 596(E) dated 30-12-75
3. GSR No. 741(E) dated 31-12-75
4. GSR No. 472 dated 24-1-76
5. GSR No. 93(E) dated 25-2-76
6. GSR No. 811(E) dated 31-5-76
7. GSR No. 943(E) dated 21-6-76
8. GSR No. 135 dated 7-1-78
9. GSR No. 340(E) dated 29-5-78
10. GSR No. 316(E) dated 18-5-79
11. GSR No. 4118 dated 29-12-79

12. GSR No. 1256 dated 13-5-80
13. GSR No. 490(E) dated 26-6-80
14. GSR No. 491(E) dated 26-6-80
15. GSR No. 380(E) dated 5-6-81
16. GSR No. 409(E) dated 26-9-81
17. GSR No. 417(E) dated 22-5-82
18. GSR No. 59(E) dated 11-2-82
19. GSR No. 411(E) dated 13-5-82
20. GSR No. 520(E) dated 10-8-82
21. GSR No. 33(E) dated 20-1-83
22. GSR No. 49(E) dated 2-2-83
23. GSR No. 92(E) dated 21-2-83
24. GSR No. 444(E) dated 23-5-83
25. GSR No. 37(E) dated 17-1-84
26. GSR No. 1652 dated 19-5-84
27. GSR No. 637(E) dated 16-4-86
28. GSR No. 329 dated 3-5-86
29. GSR No. 461 dated 14-6-86
30. GSR No. 2420 dated 28-6-86
31. GSR No. 436(E) dated 24-7-86
32. GSR No. 2460 dated 24-7-86
33. GSR No. 3677 dated 25-10-86
34. GSR No. 1333(E) dated 29-12-86
35. GSR No. 85(E) dated 6-2-87
36. GSR No. 548 dated 28-2-87
37. GSR No. 379(E) dated 10-4-87
38. GSR No. 265 dated 11-4-87
39. GSR No. 480(E) dated 29-4-87
40. GSR No. 531(E) dated 27-5-87
41. GSR No. 438 dated 6-6-87
42. GSR No. 632(E) dated 27-8-87
43. GSR No. 688 dated 30-8-87
44. GSR No. 807(E) dated 2-9-87
45. GSR No. 829(E) dated 15-9-87
46. GSR No. 823(E) dated 15-9-87
47. GSR No. 976(E) dated 9-11-87
48. GSR No. 1(E) dated 1-1-88
49. GSR No. 2(E) dated 1-1-88
50. GSR No. 55(E) dated 15-1-88
51. GSR No. 212(E) dated 26-2-88
52. GSR No. 344(E) dated 4-3-88
53. GSR No. 388(E) dated 14-4-88
54. GSR No. 462(E) dated 2-5-88
55. GSR No. 639(E) dated 23-5-88
56. GSR No. 683(E) dated 7-6-88
57. GSR No. 624(E) dated 29-6-88
58. GSR No. 633(E) dated 1-7-88
59. GSR No. 684(E) dated 8-7-88
60. GSR No. 886(E) dated 26-9-88
61. GSR No. 1022 dated 31-12-88
62. GSR No. 14(E) dated 4-1-89
63. GSR No. 68(E) dated 10-1-89
64. GSR No. 180 dated 24-2-89
65. GSR No. 223 dated 28-2-89
66. GSR No. 180(E) dated 1-3-89
67. GSR No. 314(E) dated 1-5-89
68. GSR No. 435(E) dated 9-6-89
69. GSR No. 478(E) dated 24-6-89
70. GSR No. 639 dated 26-8-89
71. GSR No. 804(E) dated 12-10-89
72. GSR No. 821(E) dated 16-10-89
73. GSR No. 898 dated 2-12-89
74. GSR No. 965 dated 12-12-89
75. GSR No. 1077(E) dated 29-12-89
76. GSR No. 1078(E) dated 29-12-89
77. GSR No. 967 dated 30-12-89
78. GSR No. 198 dated 5-2-90
79. GSR 180(E) dated 1-3-90
80. GSR No. 197 dated 5-3-90
81. GSR No. 312(E) dated 5-4-90
82. GSR No. 358(E) dated 30-4-90
83. GSR No. 358(E) dated 11-5-90
84. GSR No. 544(E) dated 5-6-90
85. GSR No. 545(E) dated 5-6-90
86. GSR No. 783(E) dated 13-6-90
87. GSR No. 68 dated 10-8-90
88. GSR No. 628(E) dated 18-8-90
89. GSR No. 671(E) dated 31-8-90
90. GSR No. 694(E) dated 11-9-90
91. GSR No. 783(E) dated 12-10-90
92. GSR No. 622(E) dated 20-9-91
93. GSR No. 536 dated 28-8-91
94. GSR No. 752(E) dated 20-12-92
95. GSR No. 29 dated 18-1-92

